

Skuteczne przywództwo

Część 1

Jak budować pozycję Lidera w organizacji?

Celem szkolenia jest:

- określenie kluczowych cech lidera w organizacji,
- nabycie umiejętności budowania wizji, strategii i celów, za którymi pójdą ludzie,
- ćwiczenie spójności działań lidera w kontekście przeprowadzania zmian,
- poznanie narzędzi służących motywowaniu ludzi – m.in. feedback, model coachingowy Oskar,
- ćwiczenie komunikacji przy pomocy pytań otwartych.

Proces szkoleniowy jest oparty m.in. na wynikach prac S.R. Covey, J.C. Maxwell, J.Rogers.

Efektom szkolenia jest określenie mocnych i słabych stron w obszarze przywództwa oraz wypracowanie indywidualnego planu rozwoju osobistego lidera. Zwiększenie skuteczności w motywowaniu członków organizacji, szczególnie w trudnym okresie istotnych zmian (np. organizacyjnych, strukturalnych itp.).

Czas trwania: 8 godzin zegarowych

W trakcie szkolenia uczestnicy:

- dokonują analizy swoich kompetencji w obszarze przywództwa,
- budują indywidualny plan rozwoju umiejętności liderskich,
- dowiadują się jak udzielać motywującej informacji zwrotnej,
- ćwiczą umiejętność posługiwania się modelem rozmowy coachingowej OSKAR – efektywnego narzędzia motywacyjnego.