

## Oferta szkolenia „Menedżer jako coach. Model OSKAR”

*Celem* głównym warsztatu jest zwiększenie efektywności działań menedżerskich w obszarach komunikacji, wpływu i motywowania pracowników, poprzez zastosowanie modelu coachingowego.

Uczestnicy poznają i ćwiczą użycie technik i narzędzi coachingowych, poszerzających kompetencje menedżerskie w obszarze motywowania pracowników.

Jednocześnie doskonalone są umiejętności interpersonalne, w szczególności w obszarach budowania relacji, skutecznej komunikacji, sztuki zadawania pytań, udzielania i przyjmowania informacji zwrotnej.

Zaproponowane w warsztatach metody i narzędzia wspierają świadomy rozwój menadżera oraz dają mu umiejętności stymulowania wzrostu zaangażowania oraz odpowiedzialności podległych pracowników.

**Czas szkolenia: 8 godzin**

**Szczegółowy program szkolenia dostosowany do profilu zawodowego uczestników i organizacji.**

### **Opcja PREMIUM:**

Każdy uczestnik może otrzymać możliwość odbycia dwóch indywidualnych sesji coachingowych, nakierowanych na pracę z celami zawodowymi, związanymi z rozwojem umiejętności menedżerskich. Asysta profesjonalnego coacha stanowi dodatkową pomoc w skutecznym wdrażaniu wiedzy i umiejętności nabytych w ramach szkolenia.

Cena brutto za 60 minutową sesję – 50,00 zł

**ZAPRASZAMY**

## **Metody pracy:**

Szkolenie ma formę warsztatów. Stosowane są metody interaktywne, praca w parach, praca w grupie. Moduły teoretyczne mają formę interaktywną, preferowane są narzędzia multimedialne. Uczestnicy pracują w oparciu o cykl Kolba, uczą się przez doświadczenie.

## **Problemy jakie rozwiążemy w ramach szkolenia:**

Co zrobić aby być lepszym menadżerem?

Co robić aby lepiej komunikować się z podwładnymi?

Jakich technik używać aby budować efektywny zespół?

Jak inspirować ludzi do podejmowania działań?

Jak używać narzędzi coachingowych nie będą kwalifikowanym coachem?

Jak stosować motywującą informację zwrotną ?

Jak budować cele i określać efekty działań?