



EFROS Monika Goc
coaching i szkolenia

Tutoring

Kluczowe Kompetencje i Implementacja na poziomie indywidualnym lub organizacyjnym dla

Nauczycieli, Wychowawców i Opiekunów

Opracowana przez: **Monika Goc**

Właściciel firmy EFROS, coach, trener
motywacyjny, wychowawca, tutor.

Data: 3.06.2016r.

WPROWADZENIE

Szanowni Państwo,

Zapraszam do zapoznania się z ofertą szkolenia i treningów, związanych z poszerzeniem wiedzy na temat metody tutoringu oraz nabyciu umiejętności tutorskich wraz z implementacją metody w indywidualnej pracy nauczycielskiej i wychowawczej lub na poziomie organizacji.

www.efros.pl

tel: +48 608605140

e-mail: biuro@efros.pl

Szkolenia mają charakter teoretyczny z uwzględnieniem elementów narzędziowni tutorskiej. **Treningi** mają zawsze charakter warsztatowy. Ich głównym celem jest nabycie przez uczestnika umiejętności tutorskich.

JAKOŚĆ USŁUG

Każdy program szkoleniowy i treningowy oparty jest na solidnych podstawach obejmujących:

- kluczowe narzędzia tutorskie: w dużej mierze oparte o narzędzia coachingowe, zgodne ze standardami ICF
- najlepszą metodologią prowadzenia szkoleń, warsztatów i projektów treningowych
- eriksonowskie podejście do komunikacji i myślenia systemowego
- najnowsze rozwiązania z zakresu przyspieszonego uczenia i kreatywności

Współpracując z Klientem, dbamy o partnerską relację. Dążymy do poszerzenia świadomości Klientów w zakresie ich umiejętności i kompetencji oraz inspirujemy do dokonywania zmian, zmierzających do podniesienia jakości warsztatu zawodowego. Oferujemy profesjonalną obsługę, dostarczając narzędzia najwyższej jakości i stosując starannie wypracowane techniki oraz metody wspierające rozwój.

Dążymy do tego, aby nasi Klienci zaspokoiili swoją potrzebę poznania tutoringu i w oparciu o rzetelne informacje, mogli z pełną świadomością cieszyć się z korzyści płynących z tej metody, w kontekście indywidualnego doskonalenia się, jaki i rozwoju organizacji, w której pracują.

PROGRAM SZKOLENIA

Ramowa koncepcja programu:

Pierwszy moduł szkolenia – co to jest tutoring i po co adaptować go w placówkach
Czas: 40 minut

EFEKT:

- Zdiagnozowanie własnego doświadczenia i zasobów
- Wiedza czym jest tutoring jako metoda pracy indywidualnej
- Znajomość modelu dialogu tutorskiego
- Poznanie różnic, podobieństw, zastosowania w obszarze tutoringu elementów mentoringu i coachingu

Drugi moduł szkolenia – cele tutoringów i etapy procesu tutorskiego
Czas: 60 minut

EFEKT:

- Znajomość czym są cele w tutoringach i jak ustalać zamierzone efekty
- Znajomość rodzajów tutoringów i możliwości ich implementacji w placówkach
- Poznanie czym jest proces tutorski oraz co charakteryzuje jego poszczególne etapy

Trzeci moduł szkolenia – kim jest tutor, narzędziownia tutorska
Czas: 90 minut

EFEKT:

- Poznanie umiejętności tutorskich i zasad współpracy z podopiecznym
- Znajomość tworzenia portfolio tutorskiego dla podopiecznych
- Poznanie głównych narzędzi i technik tutorskich

Czwarty moduł szkolenia – tutoring w placówkach, sposoby implementacji, trudności i bariery

Czas: 40 minut

EFEKT:

- Diagnoza co określić przed wprowadzeniem tutoringu
- Znajomość zasad implementacji tutoringu
- Znajomość poziomów wdrażania tutoringu
- Korzyści dla podopiecznych, tutorów i organizacji wynikające z wprowadzenia tutoringu

PROGRAM TRENINGÓW

Nauczyciel jako tutor

Opisowa koncepcja programu

Treningi z obszaru uczenia się tutoringu obejmują przede wszystkim nabywanie i rozwijanie umiejętności tutorskich z zakresu:

- Budowania relacji z podopiecznym,
- Rozwijania kompetencji komunikacyjnych tutora,
- Nabywania i ugruntowywania narzędziowni tutorskiej,
- Uczenia się prowadzenia dialogu tutorskiego,
- Uczenie się prowadzenia podopiecznego przez proces turski.



EFROS Monika Goc
coaching i szkolenia

Program treningów stanowi cykl 6 spotkań, których szczegółowy program i czas trwania zostaje dostosowany do wymagań Klienta. Ostatnie spotkanie ma charakter podsumowania i organizowane jest miesiąc po wdrożeniu przez Uczestników nabytej wiedzy i umiejętności.

Zagadnienia rozwijane w ramach cyklu treningów:

Co zrobić aby być skuteczniejszym wychowawcą, nauczycielem?

Co robić aby lepiej komunikować się z podopiecznymi?

Jakich technik używać aby budować efektywne relacje?

Jak inspirować podopiecznych do podejmowania działań?

Jak używać narzędzi coachingowych nie będąc kwalifikowanym coachem?

Jak stosować motywującą informację zwrotną ?

Jak budować cele i określać efekty działań?

Action learning - jak uczyć się przez działanie?

Opcja PREMIUM: coaching online

Każdy Uczestnik może otrzymać możliwość odbycia dwóch indywidualnych sesji coachingowych, nakierowanych na pracę z celami zawodowymi, związanymi z rozwojem umiejętności tutorskich lub pedagogicznych. Asysta profesjonalnego coacha stanowi dodatkową pomoc w skutecznym wdrażaniu wiedzy i umiejętności nabytych w ramach warsztatów.